
Datum/Tijd: 03/04/2020 09:00 | Locatie Teams call

Soort bijeenkomst
VoorzitterBestuursvergadering
Claudia Hopman**Aanwezig:**Claudia Hopman
Marjo van den Broek
Robert Meefout**Gasten:****Afwezig:**

Agenda Items

Onderwerp

1. De agenda wordt vastgesteld en de samenvattende en notulen 2016-2020 worden met kleine aanpassing goedgekeurd.
2. Financieel
Claudia heeft een korte samenvatting gemaakt van de financiële situatie sinds oprichting.

Bij de oprichting van de stichting heeft Claudia Eur 1000 starterskapitaal geïnvesteerd in de stichting. Sinds die tijd is de stichting altijd kostendekkend geweest, inclusief het event in 2016. Er is een klein positief saldo op zowel de rekening courant als de spaar rekening. De enige kosten die maandelijks worden afgeschreven zijn Eur 10,11 voor bankkosten. Besloten wordt dat de 3 bestuursleden ieder jaar een bedrag doneren om de rekeningen positief te houden. Claudia zal een voorstel maken.

Claudia stelt voor om weer voor een ANBI status in te schrijven. Dit houdt in dat je een status als goed doel hebt en in die hoedanigheid ook donaties kunt ontvangen. Voor organisaties is deze status vaak belangrijk om donaties te kunnen geven. De stichting mag dan geen grote commerciële belangen nastreven en het bestaan moet in belang zijn van het goede doel. Het bestuur besluit om deze status weer aan te vragen.

3. Algemeen
Netwerk: Het netwerk is origineel gestart met een website en vragenlijst die was gestuurd aan de 36 vrouwen die Claudia destijds had geïnterviewd en aan een groep studenten in Nederland. Met als vraag wat zou je willen dat Global Women Leadership zou gaan doen. Waar voegt het waarde toe? De responses lieten zien dat vrouwen wereldwijd graag met elkaar zouden willen verbinden en van elkaar zouden willen leren. De website bleek echter minder efficiënt voor dit doel. Het kostte veel energie en tijd om het bij te houden en was kostbaar waardoor er een lidmaatschap bijdrage gevraagd moest worden. Bovendien werd er van leden gevraagd om een uitgebreid formulier in te vullen waar weinig animo voor was, ook niet met ondersteuning vanuit de stichting. Inmiddels is de website gesloten en een linked in profiel gecreëerd. Na een paar maanden zijn daar al 51 volgers op. Doel van het netwerk blijft nog steeds het leren, ontwikkelen en verbinden van vrouwen in de wereld. Het bestuur bespreekt om de visie, missie en doelen van het programma te reviewen en deze samen te brengen in een compelling story. Het bestuur besluit om alle activiteiten van de stichting hierbij aan te laten sluiten.

Inschrijving KvK: De formulieren lijken met de hand ingevuld te moeten worden. Na de eerste velden blokkeert het digitale formulier. Claudia zal de KvK bellen om advies te vragen. Marjo zal haar digitale handtekening naar Claudia sturen.

Samenwerkingen: Mogelijke samenwerkingen worden besproken:

- i. Masterpeace – zij waren ook aanwezig op het evenement in 2016 en zouden nog steeds geïnteresseerd zijn in samenwerking. Hun thema is wereldvrede en zij stimuleren veel initiatieven. Het bestuur bespreekt dat het van belang is dat de compelling story van Masterpeace aansluit bij die van GWL. Claudia gaat dat na.
- ii. UN – Claudia heeft haar organisatie lam Claudia geregistreerd en is ook geaccepteerd door de UN. Het bestuur bespreekt om op een later tijdstip verdere samenwerking te onderzoeken.
- iii. Topvrouwen – Claudia en Marjo waren uitgenodigd bij een evenement van Topvrouwen maar deze moest vanwege de Coronacrisis worden gecancelled. Het bestuur besluit om deze samenwerking actief op te zoeken vanuit een klik van mens tot mens e.g. n.a.v. bezochte evenementen.
- iv. Rabobank – Het bestuur bespreekt ook een mogelijke verdere samenwerking met Rabowomen. Marjo geeft aan dat het momenteel waarschijnlijk geen goede timing is. Het bestuur besluit om deze mogelijkheid pas op een later tijdstip te onderzoeken.

4. Eventkalender

Jaarplan – Het bestuur besluit om eerst een compelling story gereed te hebben en dan het jaarplan verder te bespreken. Claudia geeft aan wel een paar workshops en bijeenkomsten dit jaar te doen. En eventueel ook wat spreekbeurten. Het heeft de voorkeur van Claudia om eerst de intervisie workshop te houden. Het bestuur bespreekt dat het van belang is om te kijken wat de behoefte is bij wie en wanneer. GWL heeft verschillende workshops die al (vrijwel) klaar zijn. Hieronder zijn o.a. diversiteit, intervisie, moedige gesprekken, dialoog en dilemma's). Claudia heeft een gesprek gehad op het RSM wat inspirerend was en ziet mogelijkheden voor de toekomst.

5. Communicatie

Het bestuur bespreekt de mogelijkheid en noodzaak van een nieuwsbrief maar besluit om hier mee te wachten. De nieuwsbrief moet een boodschap inhouden. Het bestuur bespreekt dat het waarschijnlijk goed is om dit punt welk op de agenda te laten staan.

Het bestuur besluit om voor nu geen nieuwe website in te richten maar linkedin als belangrijkste kanaal te gebruiken.

6. Actielijst

Er zijn een aantal nieuwe acties aan de actielijst toegevoegd.

7. Wvttk/sluiting

Er zijn geen andere punten en de vergadering wordt om 10:45 gesloten.

Besluiten

- ANBI status aanvragen
- Alle activiteiten. Initiatieven en samenwerkingen moeten aansluiten bij de Compelling story
- Prioriteit geven aan samenwerking Topvrouwen
- Lage prioriteit samenwerking Rabobank
- Geen website inrichting